



## Arbetsgrupp för digital arbetsmiljö

### Bakgrund

Under den pågående kongressperioden har DIK vid flera tillfällen aktivt och framgångsrikt arbetat för digitalisering av kulturarvet genom bland annat skuggförordningen till kulturarvslyftet och arbete för att kulturen skulle omfattas av regeringens digitala agenda.

DIK:s medlemmar förenas av att de har hög kompetens inom digitala medier och att de arbetar i en digital arbetsmiljö. Det är därför en självklar konsekvens att DIK nu vill fördjupa kunskapen om förutsättningarna i den digitala arbetsmiljön.

Den digitala arbetsmiljön innehåller många positiva effekter. Tillgång till information och kunskap gör medlemmarnas arbete intressantare, mer utmanande och utvecklande. Nya arbetsuppgifter uppstår och det digitala arbetet möjliggör lösningar som tidigare var otänkbara. Arbetsmetoderna blir effektivare och rutinarbete försvinner. Även kommunikationen blir effektivare till exempel elektronisk publicering och kommunikation i sociala medier. Att arbeta i digital miljö innebär också att arbetet kan förläggas på ett mer flexibelt sätt. Det är inte längre tvingande att arbeta på en bestämd plats under bestämda tider.

Baksidan av detta mynt känner många igen i formen av dåligt IT-stöd, teknik som inte stöder funktionen, dåliga system och gränssnitt samt obefintlig användarvänlighet. Möjligheten att jobba när och var man vill kan lätt förvandlas till oförmåga att stänga av och vara ledig. Det fysiska arbetet framför en dator sätter också sina spår i axlar och rygg. Den digitala tekniken ger dessutom arbetsgivaren nya möjligheter till övervakning av de anställda.

### *Uppdraget*

Arbetsgruppen ska i sitt arbete ta hänsyn både till de positiva och negativa effekterna på medlemmarnas arbetsliv. Arbetsgruppen ska ha kontakt med andra aktörer, exempelvis Arbetsmiljöverket, Saco och andra fackliga organisationer samt forum för arbetslivsforskning vid Lunds universitet. Fokus i arbetet ska ligga på DIK:s fortsatta arbete och initiativ i frågan.

Arbetsgruppen för digital arbetsmiljö ska:

- Skriva en rapport som underlag för styrelsens proposition och digital arbetsmiljö där begreppet digital arbetsmiljö definieras.
- Muntlig rapport om förslag till inriktning ska avlämnas till styrelsen den 24 maj.



### *Arbetets förutsättningar.*

Arbetet löper över nio månader och avrapporteras vid förbundsstyrelsens möte den 10-11 september 2012. Arbetsgruppen består av fyra till fem sakkunniga samt en medarbetare från DIK:s kansli.

Fyra arbetsmöten är budgeterade för arbetsgruppens uppdrag. Däremellan hålls kontakten via de kanaler som beskrivs i handbok för arbetsgrupper. Om arbetsgruppen identifierar behov som inte ryms inom den budget som förbundsstyrelsen beslutat förs särskild diskussion om detta med DIK:s presidium.

Engagemanget i arbetsgruppen är ideellt men ersättning utgår i förekommande fall för eventuell förlorad arbetsinkomst. En resurs för arbetsgruppen är kontaktpersonen från DIK:s kansli, som bistår med planering och praktiskt arbete.

### *Budget*

Arbetsgruppens budget är 60 000 kr och det rymmer:

- Resor till fyra arbetsgruppsmöten i Stockholm eller annan ort
- Ersättning för förlorad arbetsinkomst för fyra möten

### *Redovisning:*

- Gruppens arbete redovisas med en rapport som ska kunna ligga till grund för en proposition om digital arbetsmiljö till DIK:s kongress 2012.
- Gruppen redovisar dessutom möten och andra samarbeten och aktiviteter som gruppen deltagit i eller arrangerat.
- En sammanställning över externa kontakter gruppen haft.
- Övriga värdefulla erfarenheter gruppen gjort