

## **Proposition 2**

### **Professionsfrågorna i DIK**

samt ändring av förbundets stadgar och valberedningsinstruktion  
samt förbundsstyrelsens yttrande över motion 1

#### **Inledning**

I denna proposition föreslår förbundsstyrelsen ett nytt arbetssätt inom DIK. Syftet är att stärka förbundets arbete med professionsfrågorna genom att tydligt och effektivt ta tillvara styrkan hos våra många olika professioner.

#### **Bakgrund**

Karriärservice, mentorprogram och ledarskapsutbildning är exempel på verksamheter som har vuxit fram under de senaste åren. Gemensamt för dem är att de är professionsfrågor som berör alla medlemmar i DIK. Det finns också viktiga samhällsfrågor som griper över alla eller flera av DIK:s professioner, till exempel utbildning, arbetsmarknad och kultur.

\* DIK:s kunskapssyn betonar rörlighet på och breddning av arbetsmarknaden liksom behovet av att blanda kompetenser för att få kreativitet och utveckling.

\* DIK måste agera och reagera allt snabbare. Omvärlden förändras snabbt. Medierna kräver besked omedelbart. Ofta har vi bara någon timme att formulera ett uttalande eller en artikel.

\* Under den kommande kongressperioden anser styrelsen att det är viktigt att fortsätta och utveckla den verksamhet som inleddes under kunskapspolitiken i form av till exempel karriärservice och mentorprogram. Områden som måste prioriteras och utvecklas under kommande kongressperiod är:

1. Fokus på professionsfrågorna
2. Arbetslivstrygghet och löneutveckling
3. Kvalitetssäkrade utbildningar
4. Chefer och ledare
5. Kultur för utveckling och tillväxt
6. Tillgänglighet till information
7. Media och kommunikation

Dessa frågor är angelägna för alla medlemmar i DIK, oavsett vilken profession de tillhör.

\* Medlemmar i DIK har kunskaper, kompetens och ett stort engagemang för professionsfrågor. Den kraften är nödvändig och måste uppmuntras för att DIK ska vara framgångsrikt. Därför behöver vi finna många olika former för att medlemmarna ska kunna aktivera sig i sitt fackförbund kortare eller längre tid.

#### **Nytt arbetssätt**

Professionsfrågorna i den form som här beskrivs får en allt större tyngd. Behovet av överblick och helhetssyn ökar. En aktiv omvärldsbevakning, där många inom DIK är med och bidrar, är en förutsättning för framgång.

Det innebär att förbundsstyrelsens ansvar för DIK:s samlade verksamhet bör göras tydligare. Det är viktigt att förbundsstyrelsen kontinuerligt får kunskap om aktuella förändringar och har

möjlighet att tillgodogöra sig och använda den kunskap och det engagemang, som många medlemmar har i professionsfrågor.

För att åstadkomma detta föreslår förbundsstyrelsen att stadgarna kompletteras med ett krav på att förbundsstyrelsen utser arbetsgrupper som får uppdraget att arbeta med olika professionsfrågor (bil A). Arbetsgrupperna ersätter den stadgeenliga roll som delföreningarna har i DIK idag. Förslaget till valberedningsinstruktion är anpassat till förslaget till ny stadga (bil B).

För varje enskild uppgift kan förbundsstyrelsen ta hänsyn till arbetets art och utse de personer som är bäst lämpade. För att försäkra sig om en bred sammansättning ska medlemmar inbjudas att nominera kollegor eller sig själva via webben. Den lokala fackliga organisationen och lokala fackliga företrädare är två andra möjligheter att få kännedom om kunniga och intresserade medlemmar i en viss fråga. Det bidrar också till en bredd i grupperna.

Genom arbetsgrupperna uppnår vi bland annat följande:

- Medlemmars expertis och kunskap i olika professionsfrågor används.
- Omvärldsbevakningen blir snabb och effektiv.
- Medlemmars engagemang och initiativ uppmuntras och stärks.
- Tiden mellan ord och handling blir kort. Arbetsgrupperna kan arbeta snabbt.
- Administrationen förenklas.

De av styrelsen tillsatta grupperna ska få tydliga uppdrag i professions- och yrkesfrågor. Resultaten ska redovisas till styrelsen. Grupperna kan variera i storlek, men bör bestå av minst tre-fyra personer. Tiden för ett uppdrag kan variera. Varje grupp får en av förbundsstyrelsen fastställd budget och tidplan för sin verksamhet.

Svenska logopedförbundet, SLOF, förutsätts arbeta som hittills. Situationen för logopeder är annorlunda än för andra professionsgrupper i DIK. Logopeder är legitimerade av Socialstyrelsen. I professionsfrågor arbetar SLOF i en nära samverkan med andra fackförbund och organisationer inom vårdområdet. Inom Saco finns ett mycket välutvecklat samarbete genom Saco Vård. Professionsfrågorna för logopederna sköts dels inom SLOF, dels inom Saco Vård. SLOF har, genom en särskild överenskommelse, sedan många år debiterat en egen avgift utöver medlemsavgiften till DIK.

DIK Student föreslås arbeta som hittills. Förbundsstyrelsen ska se till att DIK Student får möjlighet att delta i de arbetsgrupper som är relevanta för dem.

DIK:s kongress föreslås även i fortsättningen bestå av 81 valda ombud. Förslaget innebär att 69 av kongressens ombud ska utses direkt av förbundets medlemmar genom val via webben. Sex ombud ska utses av SLOF och sex ombud av DIK Student.

### **Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta**

- att förbundet ska bedriva sitt arbete i enlighet med förslaget,
- att motion 1 därmed anses besvarad,
- att DIK:s stadga förändras enligt bilaga A
- att valberedningsinstruktionen godkännes enligt bilaga B

## DIK stadga

### Nuvarande lydelse

#### DIK

DIK organiserar akademiker utbildade inom dokumentation, information, kommunikation och kultur. DIK är partipolitiskt obundet.

### Grundläggande värderingar

Alla människor är födda fria och lika i värde och rättigheter. Alla är berättigade till de fri- och rättigheter som uttalas i FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna utan åtskillnad av något slag, som etniskt ursprung, sexuell läggning, språk, religion, politisk eller annan uppfattning, egendom, börd eller ställning i övrigt.

Alla människor har rätt att leva i ett samhälle där demokratiska fri- och rättigheter råder och där det skydd som den europeiska konventionen utgör äger giltighet. Därför skall alla också ha rätt till och tillgång till en god och väl fungerande verksamhet på de områden, där DIK:s medlemmar är verksamma. Det gäller kultur, kommunikation, information och dokumentation.

Individens delaktighet, integritet och säkerhet är grundläggande värden som vägleder oss i DIK som yrkesutövare och yrkesförbund. Rätten och möjligheten till delaktighet och medskapande i DIK är vår styrka. I vår gemenskap är olikheter en tillgång, där alla har möjlighet till utveckling. Lösningar kan var både individuella och gemensamma.

### I DIK ska vi gemensamt

- förbättra både individens och kollektivets villkor och förutsättningar för yrket och möjligheter till utveckling i arbetslivet.

### Förslag till ny lydelse

#### DIK

DIK organiserar akademiker utbildade inom dokumentation, information, kommunikation och kultur. Verksamheten utgår från DIK:s professioner. DIK är partipolitiskt obundet.

### Grundläggande värderingar

Alla människor är födda fria och lika i värde och rättigheter. Alla är berättigade till de fri- och rättigheter som uttalas i FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna utan åtskillnad av något slag, som etniskt ursprung, ålder, sexuell läggning, språk, religion, politisk eller annan uppfattning, egendom, börd eller ställning i övrigt.

### I DIK ska vi gemensamt

- utveckla och stärka professionen samt främja den enskilde individens utveckling i sin yrkesroll.
- påverka utvecklingen av våra medlemmars verksamhetsområden på arbetsplatsen - lokalt, regionalt, nationellt och internationellt.
- påverka utvecklingen i samhällsfrågor.

### **Medlem**

---

Du som är utbildad för, eller studerar för att arbeta inom våra professioner kan vara medlem. Du kan även vara medlem om du är yrkesverksam som exempelvis chef, lärare eller forskare.<sup>1</sup>

Du kan vara medlem om du är egen företagare.

Du har möjlighet att vara kvar som medlem när du är pensionär, inte längre arbetar inom förbundets verksamhetsområde eller står till arbetsmarknadens förfogande.

Undantagsvis finns möjlighet till enskilt medlemskap, efter särskild prövning av förbundsstyrelsen, om du inte uppfyller utbildningskravet men har anställning inom DIK-dominerade verksamhetsområden.

~~Du har rätt att få råd och vägledning och bli företrädd i frågor som rör ditt yrke och dina rättigheter i arbetslivet och därutöver att få kontinuerlig information.<sup>#</sup>~~

~~Medlemskapet i DIK grundas på medlemskap i den av våra delföreningar, som närmast anknyter till din profession. Om du vill kan du därutöver vara medlem i ytterligare en delförening.~~

Som medlem följer du i de fall sådana finns – de etiska riktlinjer som är fastställda för respektiver yrke och delar DIK:s grundläggande värderingar.

Som medlem medger du att DIK tar in personuppgifter samt uppgifter om lön. Uppgifterna behandlas konfidentiellt. ~~Du är medlem i DIK och din(a) delförening(ar) och~~

### **Medlem**

---

Inom ramen för ditt medlemskap har du rätt att få råd och vägledning och bli företrädd i frågor som rör ditt yrke och dina rättigheter i arbetslivet och därutöver att få kontinuerlig information.

Du är medlem i DIK och i din lokala arbetsplatsförening där sådan finns.

i din lokala arbetsplatsförening om sådan finns.<sup>iii</sup>

Din medlemsavgift är fastställd av kongressen.<sup>iv</sup> Om du inte har betalt medlemsavgiften inom föreskriven tid kan du uteslutas. Om du uppenbarligen kränker DIKs stadgar eller motverkar dess syften kan förbundsstyrelsen utesluta dig.

Förbundsstyrelsen fastställer riktlinjer för nedsättning av medlemsavgift och återinträde. Vill du avsluta ditt medlemskap i DIK gör du det skriftligt.

### **Verksamhet**

---

DIK:s verksamhet utgår från dig som medlem, din profession och din arbetsplats. Möten mellan medlemmar är en viktig del av verksamheten. Som medlem med stort inflytande medverkar du i en demokratisk process som utvecklar förbundets arbete. Din delaktighet och ditt medskapande stärker DIK.

Öppenhet präglar förbundet. Du har rätt och möjlighet att delta i möten och aktiviteter inom DIK. ~~Du kan delta i val av förtroendevalda på din arbetsplats och i delförening(ar)~~ Du kan motionera till kongressen och till ~~delförening(ar)~~ Du kan nominera och välja ombud till kongress. Du kan själv väljas till förtroendeuppdrag.

DIK är medlem i Saco.

### **Kongress**

---

Kongressen är förbundets högsta beslutande organ

Kongressen:

- skapar och utvecklar en gemensam vilja och strategi för DIK:s verksamhet.
- granskar verksamheten
- behandlar frågan om förbundsstyrelsens ansvarsfrihet
- beslutar om inriktning av verksamhet för den kommande kongressperioden
- beslutar om medlemsavgiftens storlek

### **Verksamhet**

---

Du kan delta i val av förtroendevalda på din arbetsplats. Du kan motionera till kongressen.

### **Kongress**

---

- väljer förbundsstyrelse, ordförande, revisorer och valberedning

Ordinarie kongress sammanträder vart tredje år.  
Kallelse utgår tre månader innan.

Förbundsstyrelsen eller minst en tredjedel av kongressombuden kan kalla till extra kongress.

~~Kongressen består av 81 ombud med rösträtt. 39 ombud fördelas på sex regioner. Sex ombud ges varje delförening med minst 750 medlemmar samt studentrådet.~~

Kongressen består av 81 ombud med en röst vardera. 69 av dessa ombud fördelas på sex regioner. Sex ombud utses av SLOF och sex ombud utses av DIK Student.

### Förbundsstyrelse

Förbundsstyrelsen:

- Har mellan kongresserna ansvar för DIK:s samlade verksamhet.
- Består av ordförande samt elva ledamöter valda av kongressen. Därutöver ingår studentrådets ordförande.
- Ansvarar för att verksamheten bedrivs i enlighet med förbundets grundläggande värderingar och kongressbeslut.
- ~~Ansvarar för dialogen med medlemmarna, formar och utvecklar nationella mötesplatser samt beslutar om bildandet av föreningar för medlemmar med gemensamma intressen.~~
- Utser de personer som ska teckna firma för DIK.
- Ansvarar för förbundets förhandlingsverksamhet. Förbundsstyrelsen har rätt att ingå bindande kollektivavtal vad gäller förbundets centrala förhandlingar och träffa övriga förhandlingsöverenskommelser, liksom fatta beslut om konfliktåtgärder.
- ~~Ansvarar för att inhämta synpunkter från delföreningar och eventuella rådgivande organ.~~
- Ansvarar för förbundets ekonomi och verksamhetsredovisning.

### Förbundsstyrelse

Ny andra punkt:

- Ansvarar för förbundets arbete med professionsfrågor och utser arbetsgrupper som stödjer arbetet.
- Ansvarar för dialogen med medlemmar, formar och utvecklar nationella mötesplatser.
- Ansvarar för att inhämta synpunkter från arbetsgrupper inom professionsfrågor och eventuella rådgivande organ.

### Delföreningar

Som medlem i DIK tillhör du en eller två delföreningar. Den ena är den som är närmast din profession. Om du vill väljer du ytterligare en.

Verksamheten i DIK utgår från medlemmars professioner. Delföreningen har ett huvudansvar för dessa frågor. Det innebär att delföreningen ska initiera och driva de frågor i främst utbildnings- och forskningssammanhang som uppfattas som angelägna.

Delförening har stadga, delföreningsmöten, delföreningsstyrelse och övriga funktioner som krävs för en effektiv verksamhet.

Delförening äger utse egna ombud till kongressen.

### Valberedning

Valberedningens uppdrag är att mellan kongresser förbereda valen genom att ta fram och föreslå kandidater till de olika uppdragen utifrån förbundets mångfald av individer och uppfattningar.

Kongresser väljer en valberedning bestående av det antal ledamöter som kongressen beslutar. För valberedningens arbete finns en av kongressen beslutad instruktion.

### Konfliktfond

---

DIK har en konfliktfond. Dess syfte är att täcka kostnader i samband med konflikt. Medel ur konfliktfonden kan också användas för andra angelägna ändamål som syftar till att uppnå av kongressen fastställda visioner eller mål.

Förbundsstyrelsen beslutar om att ta medel ur konfliktfonden i anspråk. Förbundsstyrelsen har också ansvar för att DIK kan möta de förpliktelser förbundet har i förhållande till karteller där DIK är medlem.

För konfliktfonden finns av kongressen fastställd reglemente.

### Valberedning

### Konfliktfond

---

**Revision**

---

Kongressen väljer två revisorer och två revisors-suppleanter. En av dessa skall vara auktoriserad. Revisor har rätt att med yttrande och förslagsrätt närvara vid kongressen.

Förbundets räkenskaper avslutas den 31 december. Årsredovisningen överlämnas senast den 1 maj till de av kongressen valda revisorerna.

Förbundets redovisning ska ske i överensstämmelse med gällande lagstiftning och med iakttagande av god redovisningssed.

**Tolkning, tillämpning och ändring av stadgar**

---

Om det uppkommer frågor om hur dessa stadgar eller om hur andra av kongressen fattade beslut ska tolkas eller tillämpas, ska förbundsstyrelsen avgöra frågan.

Beslut om ändring av dessa stadgar fattas av ordinarie eller för stadgeändring särskilt sammankallad kongress. Beslutet ska fattas med minst 2/3 majoritet av hela antalet ombud.

Stadgeändring kan också beslutas genom enkel majoritet på två varandra följande kongresser, varav en ska vara ordinarie. Minst fyra månader ska skilja kongresserna åt.

**Upplösning**

---

Beslut om upplösning av förbundet fattas vid två på varandra följande kongresser, varav en ska vara ordinarie. Minst sex månader ska skilja kongresserna åt. Besluten skall fattas med minst 2/3 majoritet av hela antalet ombud.

Kongressen ska fatta beslut om vad som ska sek med förbundets tillgångar.

**Revision**

---

.

**Tolkning, tillämpning och ändring av stadgar**

---

**Upplösning**

---

**Fotnoter:**

<sup>1</sup> Lärare och forskare omfattas av samverkansavtal mellan DIK och Sveriges Universitetslärarförbund.

Som privat anställd kan du vara dubbelansluten mellan DIK och ~~SIF~~.

~~<sup>2</sup> Din rätt till service i dessa avseenden bygger på att du varit medlem i sex månader.~~

~~<sup>3</sup> Arbetsplatsförening benämns DIK-förening och Saco-förening/råd inom kommunal, landstingskommunal sektor; Saco-S-förening inom statlig; Akademikerförening eller inom SacoP.~~

<sup>4</sup> Svenska Logopedförbundet (SLOF) kan fastställa en särskild avgift.

---

**Fotnoter:**

Unionen

Arbetsplatsförening bör benämnas DIK-förening och Saco-förening/råd inom kommunal, landstingskommunal sektor; Saco-S-förening inom statlig; Akademikerförening inom privat sektor.

<sup>4</sup> Svenska Logopedförbundet (SLOF) har rätt att utöver förbundsavgiften fastställa en särskild avgift.

## Förslag till ny valberedningsinstruktion:

### Valberedningsinstruktion

- Kongressens val samt eventuella fyllnadsval under kongressperioden ska förberedas av en valberedning.
- Valberedningen består av minst fem ledamöter, varav en är sammankallande.
- Valberedningen skall inför ordinarie kongress förbereda följande val:
  - Förbundsordförande
  - Vice förbundsordförande
  - Tio ytterligare förbundsstyrelseledamöter
  - Två revisorer jämte personliga suppleanter, varav en jämte dennes suppleant skall vara auktoriserad.
  - Övriga som kongress eller förbundsstyrelse bestämmer.
- Valberedningen ska året för ordinarie kongress inbjuda medlemmarna att senast den 15 maj till valberedningen inkomma med förslag på kandidater till de val som ska hållas. Förslagsställarna ska uppmanas att motivera sina förslag.
- Ett gott arbete av valberedningen kännetecknas av ett förslag till styrelse där valberedningens ambition är ett fungerande och brett sammansatt arbetslag, som speglar medlemsstrukturen i förbundet och dess mångfald av individer och uppfattningar. Som exempel på hänsynstagande gällande styrelsens sammansättning kan nämnas personlig kompetens, kön, ålder, profession och geografisk spridning mm. Vederbörlig hänsyn skall också tas till behoven av såväl kontinuitet som förnyelse i styrelsen.
- Valberedningens förslag bör tillsammans med motivering presenteras i förbundets informationskanaler i god tid före kongressen.
- Det åligger valberedningen att tillstålla förbundsstyrelsen sitt förslag i så god tid att det kan utsändas till ombuden samtidigt med handlingarna till ordinarie kongress, senast fyra veckor före kongressen.
- Valberedningen skall delta i kongressens överläggningar avseende valärenden och vara beredd att motivera sitt förslag inför kongressen.
- Valberedningsinstruktionen fastställs av kongressen.